



## **POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI**

La direzione ha adottato un sistema di gestione per garantire la tutela dei requisiti dei clienti e delle parti interessate, dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori in quanto lo considera un elemento fondamentale per l'azienda.

Con la presente dichiarazione la Direzione intende definire gli obiettivi e gli impegni per il sistema.

Tutti i processi aziendali sono pianificati e regolamentati in un piano di miglioramento costituito da indicatori e parametri di misurazione dei seguenti obiettivi:

- Misurare continuamente le prestazioni erogate e verificare sistematicamente il rispetto dei termini contrattuali, dei requisiti cogenti e degli obiettivi economici e finanziari definiti internamente
- Mantenere una struttura organizzativa dinamica che responsabilizzi, coinvolga e motivi tutto il personale
- Curare l'aggiornamento professionale continuo tramite un'accurata pianificazione della formazione finalizzata all'aumento delle competenze ed alla crescita professionale
- Instaurare rapporti di partnership con i fornitori, attivando azioni di miglioramento e coinvolgendoli nel graduale rispetto dei requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001
- Rendersi disponibili per programmare ed attuare azioni di miglioramento finalizzate al miglioramento delle prestazioni di servizio, ambientali e di salute e sicurezza
- Valutare gli impatti ambientali di tutte le attività aziendali per monitorarne il livello di alterazione
- Determinare gli obiettivi di dettaglio specifici per le singole attività e processi aziendali
- Salvaguardare l'ambiente e prevenire l'inquinamento
- Tutelare i lavoratori attraverso il loro coinvolgimento e consultazione continui per prevenire i rischi
- Garantire la piena conformità agli obblighi normativi
- Migliorare continuamente le performance di salute, sicurezza e ambiente, attraverso un quadro strutturale
- Comunicare la presente politica alle parti interessate compresi gli interni
- Mantenere tale politica adeguata ai rischi ambientali e per la salute e sicurezza dei lavoratori
- Specificare l'impegno per la riduzione degli infortuni, delle lesioni e delle malattie professionali
- Revisionare periodicamente tale politica
- Lavorare con personale motivato, consapevole e formato sull'intero Sistema di Gestione Aziendale
- Garantire redditività all'impresa al fine di reperire i fondi necessari al miglioramento continuo ed alla remunerabilità dei soci.

Tale impegno costituisce elemento di base per costruire un programma di miglioramento basato su elementi oggettivi e misurabili nel tempo. Tale impegno sarà formalmente riesaminato annualmente per verificarne la necessità di modifica.

Chiunque abbia funzioni di responsabilità assegnate nel Sistema di Gestione può delegare l'espletamento di tali funzioni a personale alle proprie dipendenze, ma non può delegare la responsabilità.

Morrovalle, 07/11/2025

La Direzione Generale  
Roberto Alberico